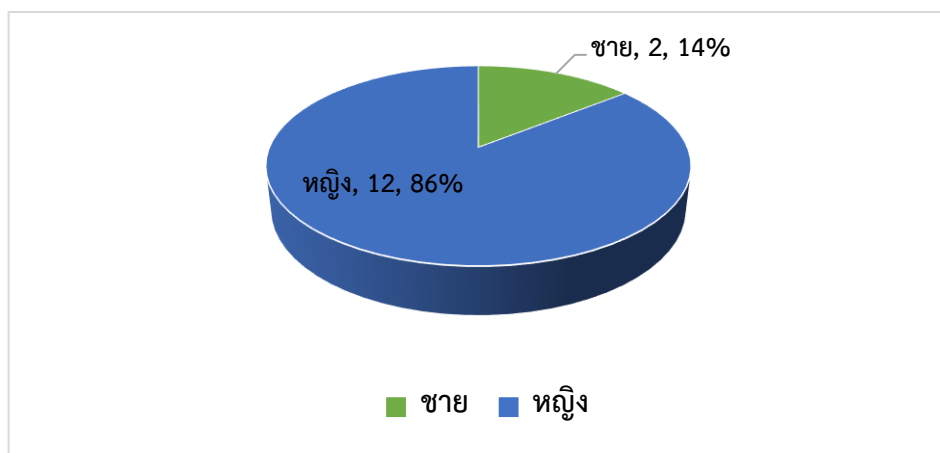


สรุปผลแบบประเมินความสุข ของกองกลาง

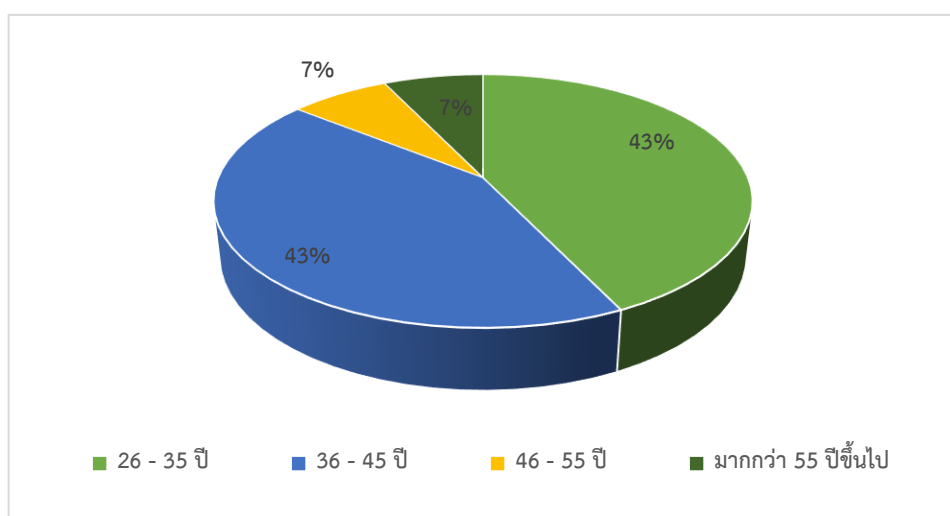
กองกลางมีจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานไม่รวมสายวิชาการทั้งหมด 14 คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมินความสุขทั้งหมด 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยบุคลากรภายในหน่วยงานผู้ตอบแบบประเมินมีความสุขร้อยละ 100 ทั้งนี้รายละเอียดของผลการตอบแบบประเมินความสุข เป็นดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

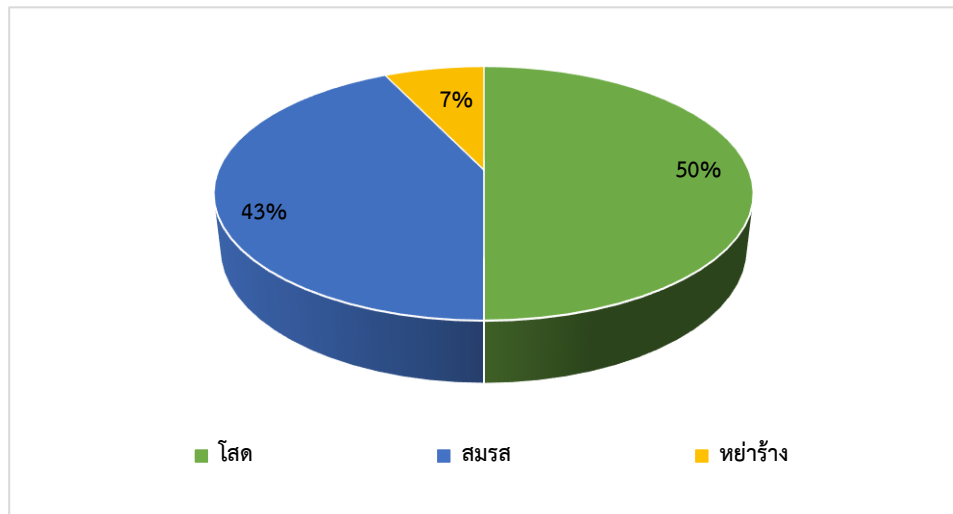
1.1 เพศ



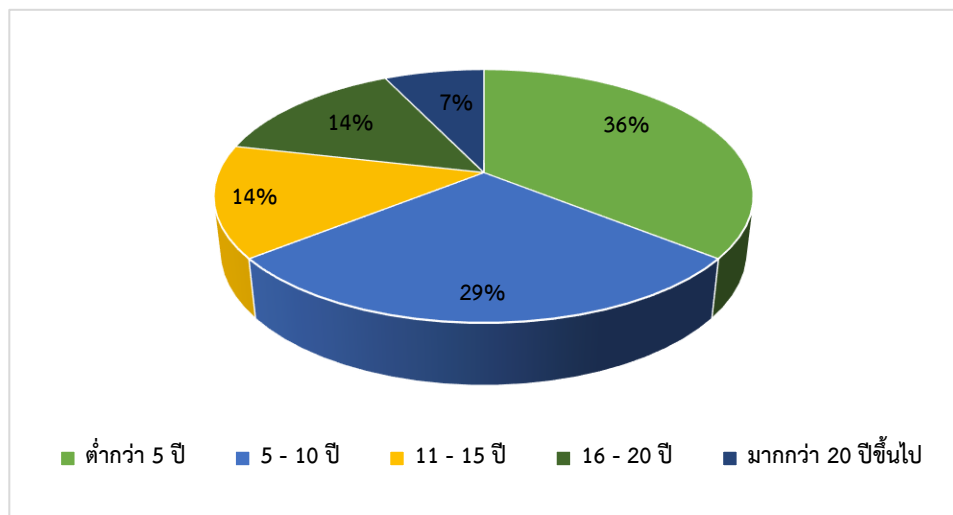
1.2 อายุ



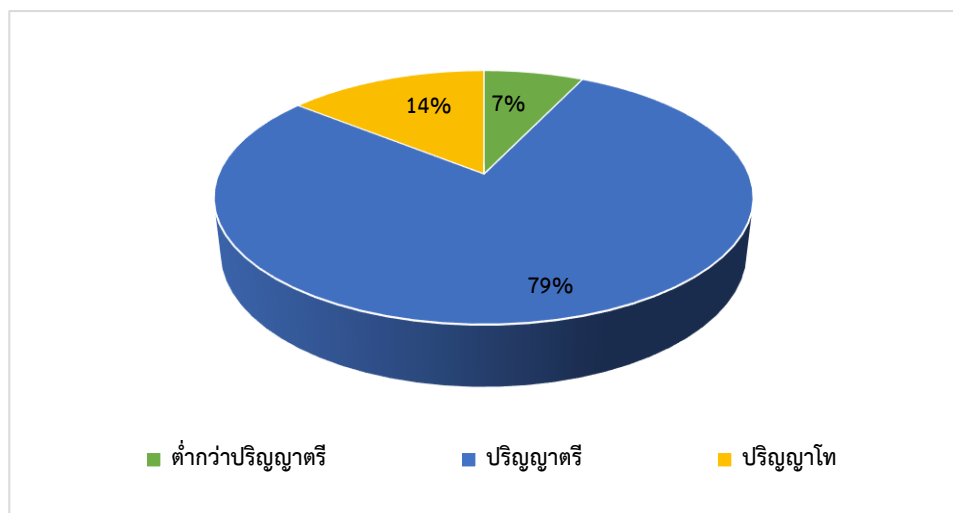
1.3 สถานภาพ



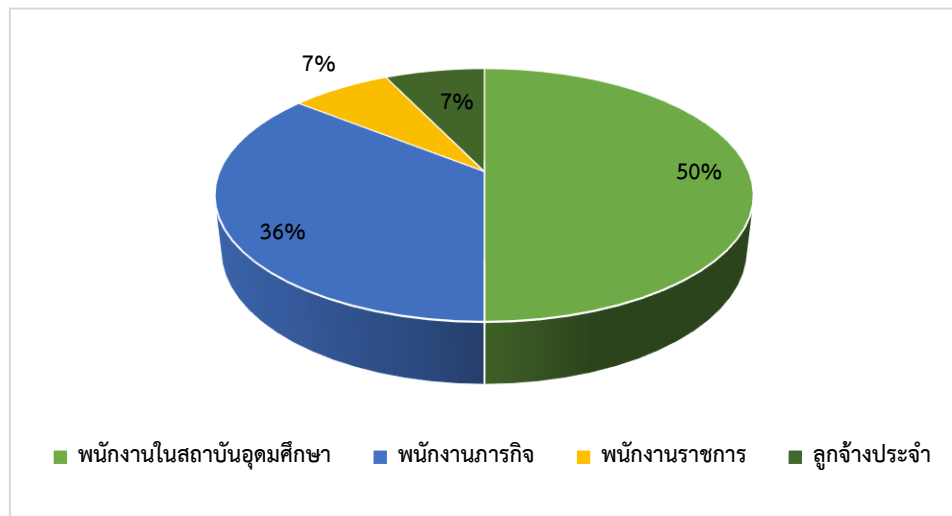
1.4 อายุการทำงาน



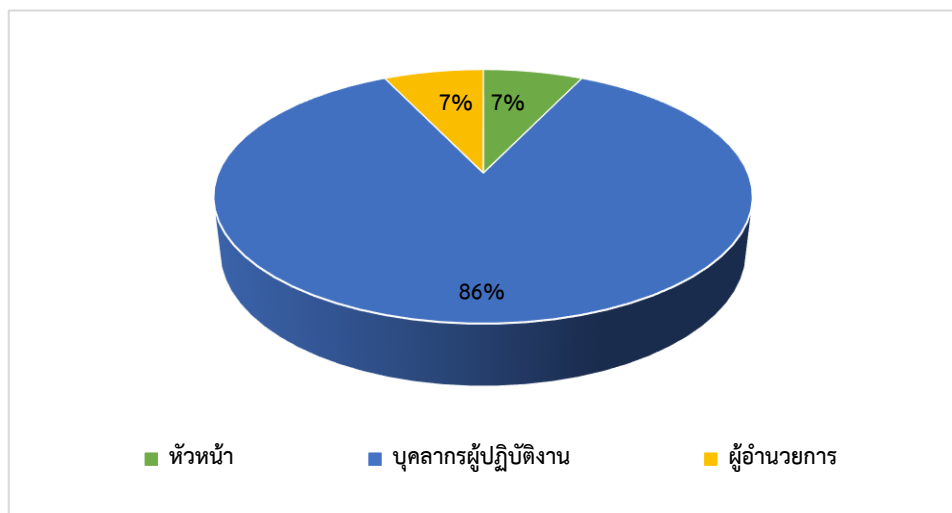
1.5 วุฒิการศึกษา



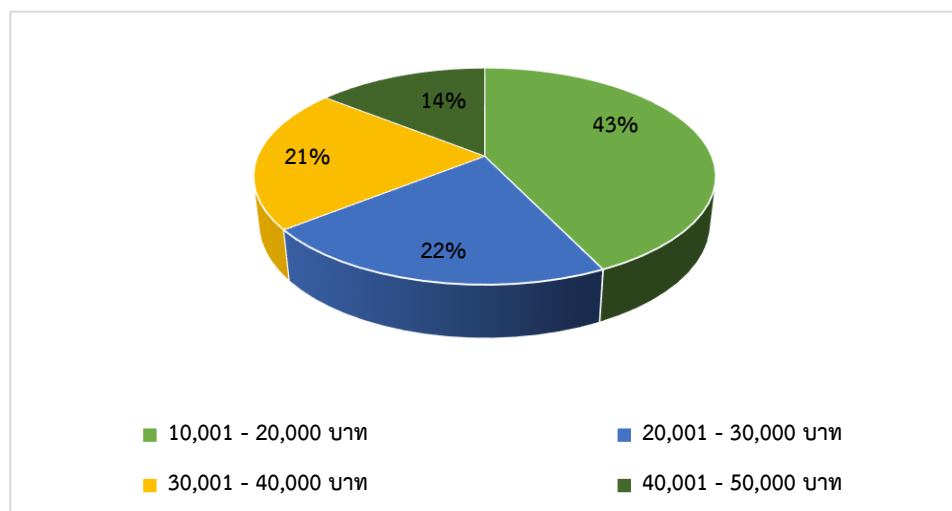
1.6 ประเภทตำแหน่งงาน



1.7 ตำแหน่งงาน



1.8 เงินเดือน



2. ประเด็นคำถามทั่วไป

ข้อ	ประเด็นคำถามทั่วไป	ร้อยละ
1	ท่านรู้สึกว่าคุณค่าชีวิตของท่านมีความสุข	71.43
2	ท่านรู้สึกภูมิใจในตัวเอง	77.12
3	ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	81.43
4	ท่านรู้สึกประสบความสำเร็จและความก้าวหน้าในชีวิต	71.43
5	ท่านมั่นใจว่าจะสามารถควบคุมอารมณ์ได้เมื่อมีเหตุการณ์คับขันหรือสถานการณ์ร้ายแรงเกิดขึ้น	81.43
6	ท่านรู้สึกเป็นสุขเมื่อได้ช่วยเหลือผู้อื่นที่มีปัญหา	85.71
7	ท่านมีความสุขกับการริเริ่มงานใหม่ ๆ และมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จ	84.29
8	ท่านมีโอกาสดำรงตำแหน่ง ค่อย ๆ เติบโต	78.57
9	เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานมีความรักและความผูกพันต่อกัน	74.29
	โดยรวม	78.41

3. ประเด็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ข้อ	ประเด็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	ร้อยละ
1	ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่	78.57
2	งานที่ได้รับมอบหมาย ทำให้เกิดการเรียนรู้และได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะอย่างต่อเนื่อง	81.43
3	งานที่ได้รับมอบหมายมีความท้าทายกับตำแหน่งหน้าที่	78.57
4	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ตรงตามความรู้ ความสามารถและตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน	81.43
5	ท่านมีการวางแผนงานในการทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเอง	75.71
6	ท่านมีอิสระในการตัดสินใจเพื่อความสำเร็จในงานที่รับผิดชอบ	74.29
7	ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำทางการทำงานที่รับผิดชอบโดยไม่เลือกปฏิบัติ	81.43
8	ท่านเข้าใจบทบาท ภาระ หน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองที่มีต่อหน่วยงาน	81.43
	โดยรวม	79.11

4. ประเด็นสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก

ข้อ	ประเด็นสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก	ร้อยละ
1	สถานที่ทำงานของท่านมีแสงสว่างในห้องทำงานเพื่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	80.00
2	ในที่ทำงานของท่านมีเครื่องมือ/อุปกรณ์ วัสดุครุภัณฑ์สำหรับ ใช้ทำงานที่ทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอต่อการทำงาน	74.29
3	สภาพแวดล้อมในที่ทำงานเพื่อการส่งเสริมสุขภาพด้านกาย และจิตด้านชีวิตความเป็นอยู่ ของบุคลากรในหน่วยงาน	77.14
4	ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงานสนับสนุนการทำงาน และมีส่วน ช่วยส่งเสริมบรรยากาศในการ ทำงาน	77.14
5	มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและภูมิทัศน์โดยรอบภายในหน่วยงานอย่างเหมาะสม	74.28
6	บริเวณหน่วยงานมีห้องน้ำที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และเพียงพอ	84.29
7	หน่วยงานมีระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปาที่เหมาะสม ไม่มี ผลกระทบต่อการทำงาน	85.71
8	บริเวณหน่วยงานมียามรักษาการและระบบรักษาความปลอดภัย รวมทั้ง อุปกรณ์ป้องกัน อักคิภัยในบริเวณอาคารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม	78.57
9	บุคลากรมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงหรือ พัฒนาเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม ในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก	75.71
	โดยรวม	78.57

5. ประเด็นภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ
1	บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนงาน	64.29
2	มีการมอบหมายงานตามโครงสร้างการบังคับบัญชาที่ เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่	80.00
3	ผู้บังคับบัญชาสามารถเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร ได้	80.00
4	ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นในความรู้ ความสามารถของท่าน	80.00
5	ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	81.43
6	ผู้บังคับบัญชามีหลักการและวิธีการลดความขัดแย้งให้ บุคลากรในองค์กรอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม	84.29
7	ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมขวัญและกำลังใจ รวมถึงการ กระตุ้นแรงจูงใจผู้ปฏิบัติอย่าง สม่าเสมอและต่อเนื่อง	82.86
	โดยรวม	78.98

6. ประเด็นค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ข้อ	ประเด็นค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ร้อยละ
1	เงินเดือนและค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเพียงพอต่อค่าครองชีพ	67.14
2	เงินเดือนและค่าตอบแทน เป็นปัจจัยที่นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน	82.86
3	การเลื่อนเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้	75.71
4	ความเหมาะสมของสวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้	68.57
	โดยรวม	73.57

7. ประเด็นโอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ

ข้อ	ประเด็นโอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ	ร้อยละ
1	ท่านได้รับการพัฒนาทักษะและความรู้ ความสามารถในการ เตรียมความพร้อมในการก้าวไปสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	72.86
2	ท่านได้รับการส่งเสริมและโอกาสให้เข้าร่วมประชุม/อบรม/ สัมมนา ตลอดจนได้รับการให้ ศึกษา ดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องโดยไม่ถูกปิดกั้น	78.57
3	ท่านได้รับโอกาสในการใช้ความรู้ ความสามารถในการพัฒนางาน	78.57
4	โอกาสในความก้าวหน้าในการทำงานมีความชัดเจน	74.29
5	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	77.14
6	งานที่ท่านทำอยู่มีความมั่นคงในอาชีพ	75.71
	โดยรวม	76.19

8. ประเด็นการรักษาคุณภาพการทำงานและชีวิตส่วนตัว

ข้อ	ประเด็นการรักษาคุณภาพการทำงานและชีวิตส่วนตัว	ร้อยละ
1	การปฏิบัติงานในเวลาราชการ ทำให้มีเวลาในการใช้ชีวิตของตนเองและครอบครัว	84.29
2	ปริมาณงานที่ท่านได้รับมอบหมาย มีความสมดุลกับเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	78.57
3	ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาครอบครัวและสังคม ได้อย่างเหมาะสม	80.00
	โดยรวม	80.95

9. ประเด็นการสื่อสารของบุคลากรในองค์กร

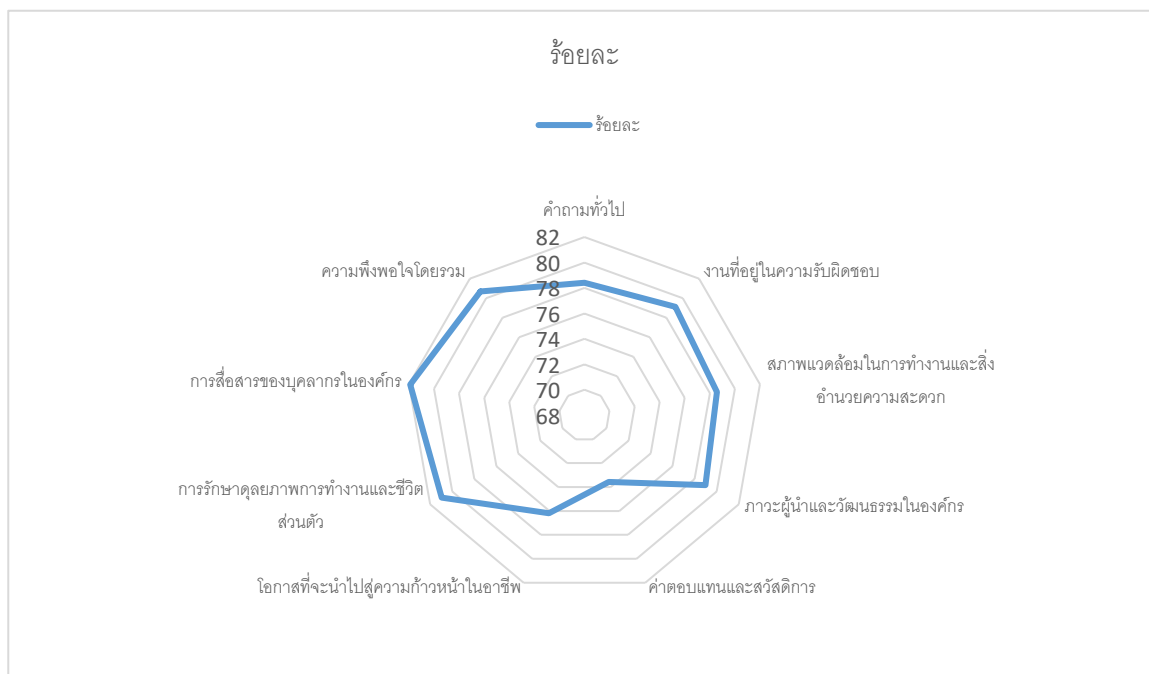
ข้อ	ประเด็นการสื่อสารของบุคลากรในองค์กร	ร้อยละ
1	การได้รับข้อมูลข่าวสาร กฎ ระเบียบ ของหน่วยงานถูกต้องและทันเวลา	80.00
2	หน่วยงานมีช่องทางที่เหมาะสมและเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	82.86

3	การเข้าถึงระบบเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก รวมทั้ง ระบบสารสนเทศของหน่วยงานมีความสะดวกและรวดเร็ว	82.86
	โดยรวม	81.90

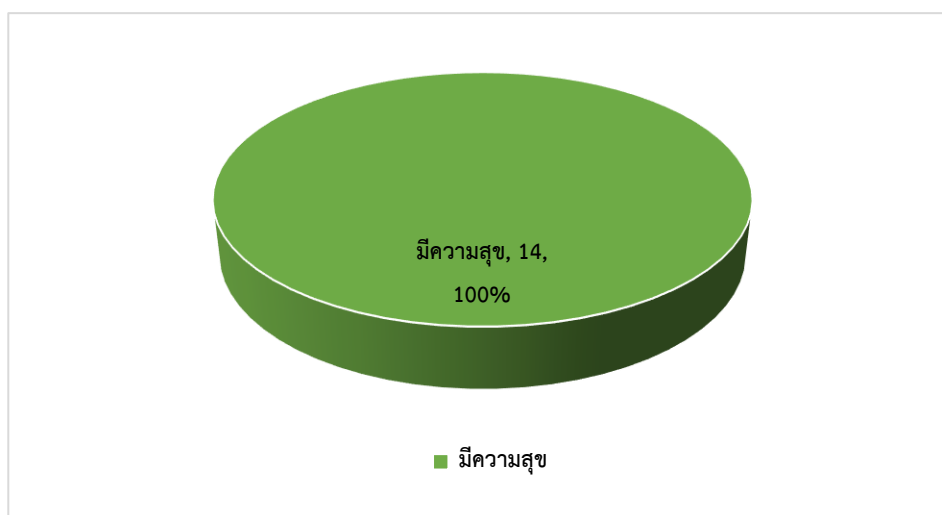
10. ประเด็นความพึงพอใจโดยรวม

ข้อ	ประเด็นความพึงพอใจโดยรวม	ร้อยละ
1	ความภาคภูมิใจที่มีต่อหน่วยงาน	81.43
2	ความสุขในการทำงานในหน่วยงาน	80.00
	โดยรวม	80.71

สรุปผลการประเมินความสุข 9 หมวด



โดยรวมบุคลากรมีความสุขในการทำงานภายในหน่วยงานหรือไม่



สิ่งที่บุคลากรประทับใจหรือมีความสุขในการทำงาน

การช่วยเหลือในการทำงาน
ไม่มีความกดดันหรือความอึดอัดในการทำงาน
มีกิจกรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรได้เข้าร่วมอย่างเหมาะสมเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกับผู้อื่น
มีเพื่อนร่วมงานที่ดี จริ่งใจ มักแบ่งปันสิ่งต่างๆให้กันเสมอ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และช่วยกันแก้ไขปัญหา
งานสำเร็จ
เงินเดือนที่ได้รับ
หัวหน้าใจดีและให้คำแนะนำดีมากในการทำงาน ละเอียดรอบคอบในการตรวจงาน

สิ่งที่บุคลากรคิดว่าเป็นปัญหาหรือทำให้ท่านไม่มีความสุขในการทำงาน

การได้รับคำสั่งงาน แต่ไม่มีรายละเอียดของงานที่ต้องการ
ความคิดเห็นที่ไม่ตรงกัน
ความกังวลเกี่ยวกับประเภทการจ้างที่เป็นพนักงานตามภารกิจ ทำให้ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานน้อย
การประสานงานบางครั้งไม่มีความชัดเจน
ปัญหาที่ไม่ได้เกิดจากผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
งานไม่สำเร็จ
การสื่อสาร
การแบ่งพรรคแบ่งพวก