

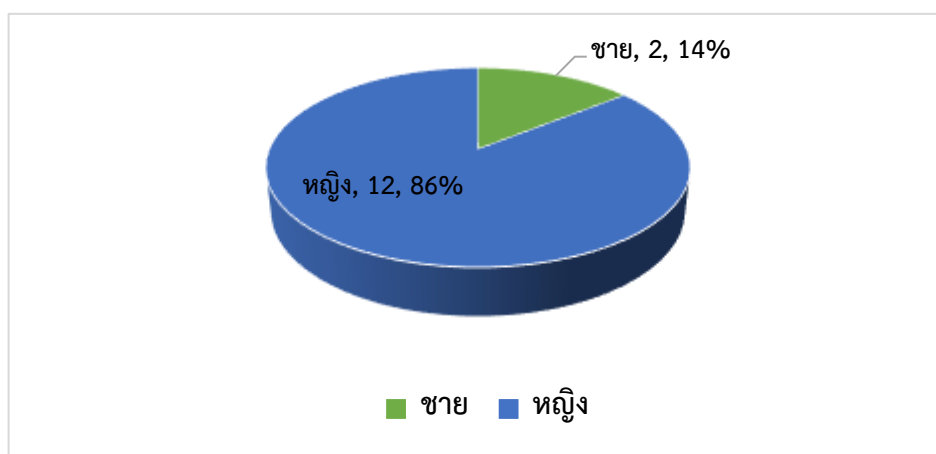
สรุปผลแบบประเมินความสุข ปีการศึกษา 2567

ของกองกลาง

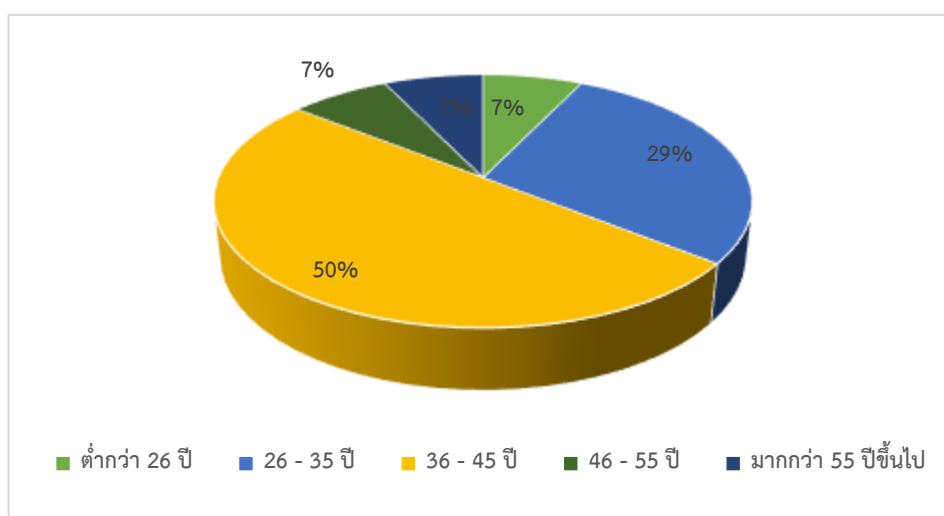
กองกลางมีจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานไม่รวมสายวิชาการทั้งหมด 14 คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมินความสุขทั้งหมด 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยบุคลากรภายในหน่วยงานผู้ตอบแบบประเมินมีความสุขร้อยละ 92.86 ทั้งนี้รายละเอียดของผลการตอบแบบประเมินความสุข เป็นดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

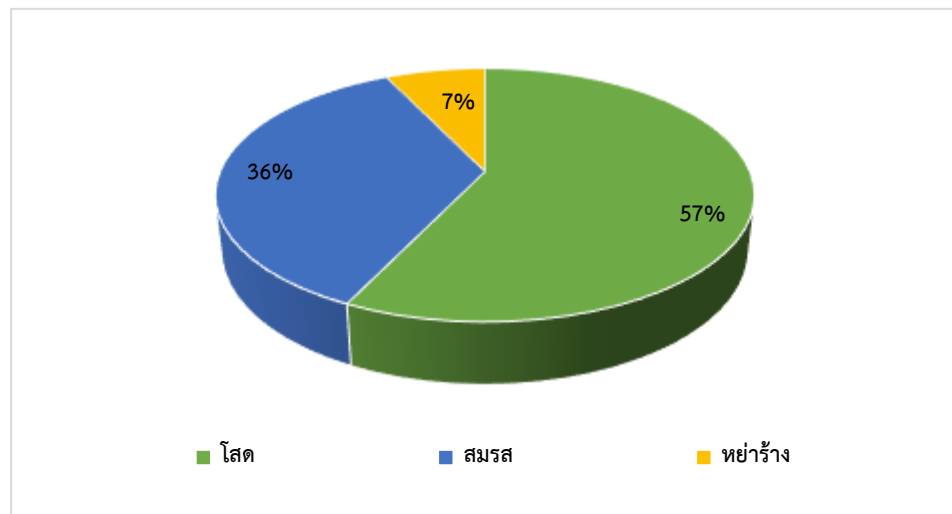
1.1 เพศ



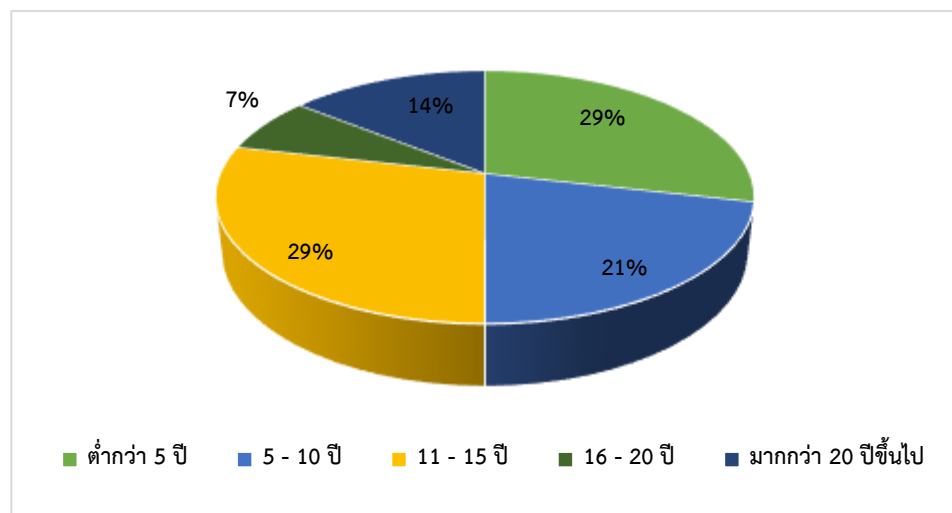
1.2 อายุ



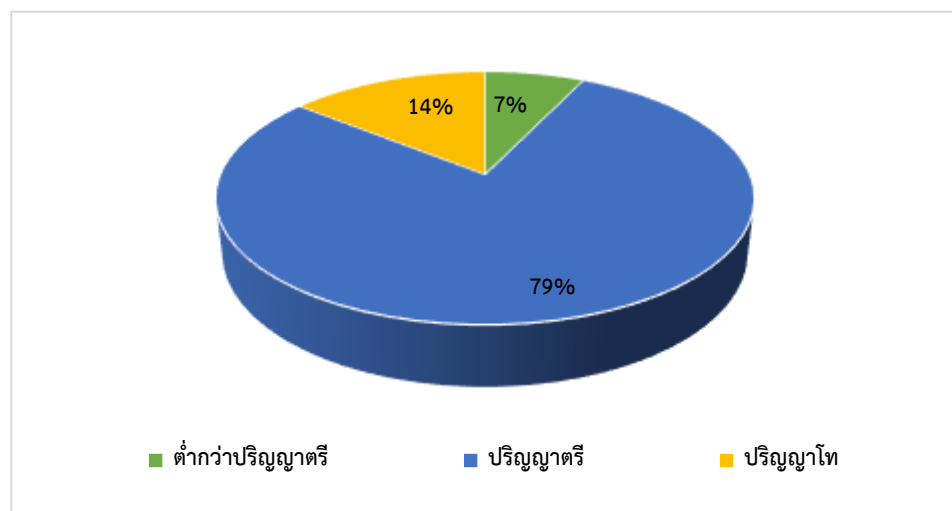
1.3 สถานภาพ



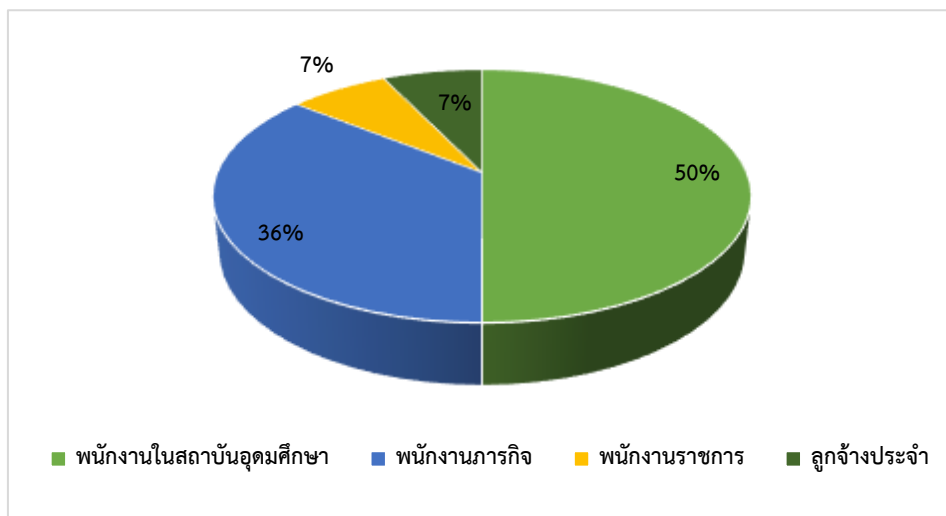
1.4 อายุการทำงาน



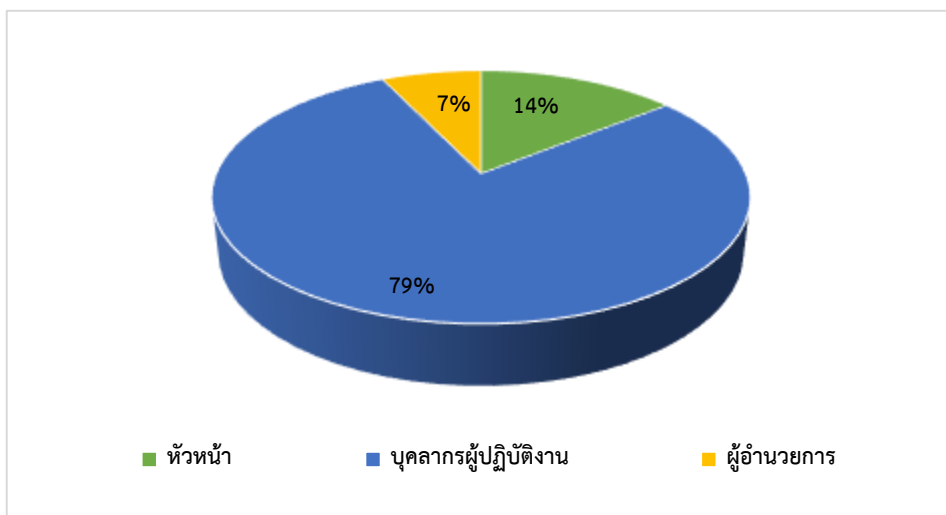
1.5 วุฒิการศึกษา



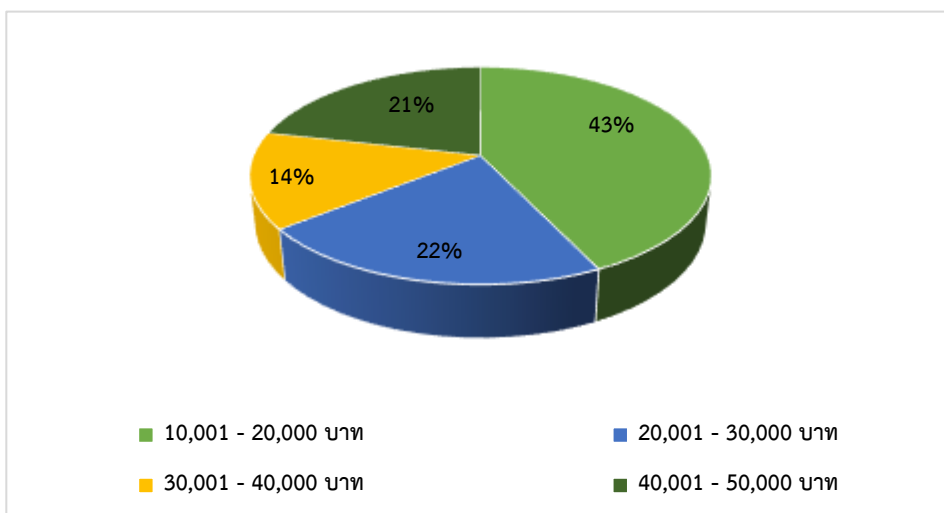
1.6 ประเภทตำแหน่งงาน



1.7 ตำแหน่งงาน



1.8 เงินเดือน



2. ประเด็นคำถามทั่วไป

ข้อ	ประเด็นคำถามทั่วไป	ร้อยละ
1	ท่านรู้สึกว่าคุณค่าชีวิตของท่านมีความสุข	68.57
2	ท่านรู้สึกภูมิใจในตัวเอง	72.86
3	ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	75.71
4	ท่านรู้สึกประสบความสำเร็จและความก้าวหน้าในชีวิต	68.57
5	ท่านมั่นใจว่าจะสามารถควบคุมอารมณ์ได้เมื่อมีเหตุการณ์คับขันหรือสถานการณ์ร้ายแรงเกิดขึ้น	80.00
6	ท่านรู้สึกเป็นสุขเมื่อได้ช่วยเหลือผู้อื่นที่มีปัญหา	84.29
7	ท่านมีความสุขกับการริเริ่มงานใหม่ ๆ และมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จ	81.43
8	ท่านมีโอกาสดำรงตำแหน่ง ค่อย ๆ เติบโต	70.00
9	เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานมีความรักและความผูกพันต่อกัน	74.29
	โดยรวม	75.08

3. ประเด็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ข้อ	ประเด็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	ร้อยละ
1	ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่	80.00
2	งานที่ได้รับมอบหมาย ทำให้เกิดการเรียนรู้และได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะอย่างต่อเนื่อง	81.43
3	งานที่ได้รับมอบหมายมีความท้าทายกับตำแหน่งหน้าที่	80.00
4	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ตรงตามความรู้ความสามารถและตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน	75.71
5	ท่านมีการวางแผนงานในการทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเอง	74.29
6	ท่านมีอิสระในการตัดสินใจเพื่อความสำเร็จในงานที่รับผิดชอบ	72.86
7	ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำทางการทำงานที่รับผิดชอบโดยไม่เลือกปฏิบัติ	77.14
8	ท่านเข้าใจบทบาท ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเองที่มีต่อหน่วยงาน	82.86
	โดยรวม	78.04

4. ประเด็นสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก

ข้อ	ประเด็นสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก	ร้อยละ
1	สถานที่ทำงานของท่านมีแสงสว่างในห้องทำงานเอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	84.29
2	ในที่ทำงานของท่านมีเครื่องมือ/อุปกรณ์ วัสดุครุภัณฑ์สำหรับใช้ทำงานที่ทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอต่อการทำงาน	72.86
3	สภาพแวดล้อมในที่ทำงานเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพด้านกายและจิตใจ ด้านชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรในหน่วยงาน	72.86
4	ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงานสนับสนุนการทำงาน และมีส่วนช่วยส่งเสริมบรรยากาศในการทำงาน	72.86
5	มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและภูมิทัศน์โดยรอบภายในหน่วยงานอย่างเหมาะสม	71.43
6	บริเวณหน่วยงานมีห้องน้ำที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และเพียงพอ	75.71
7	หน่วยงานมีระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปาที่เหมาะสม ไม่มีผลกระทบต่อการทำงาน	78.57
8	บริเวณหน่วยงานมียามรักษาการและระบบรักษาความปลอดภัย รวมทั้งอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในบริเวณอาคารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม	74.29
9	บุคลากรมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนาเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก	72.86
	โดยรวม	75.08

5. ประเด็นภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ
1	บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนงาน	71.43
2	มีการมอบหมายงานตามโครงสร้างการบังคับบัญชาที่ เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่	77.14
3	ผู้บังคับบัญชาสามารถเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กรได้	80.00
4	ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถของท่าน	77.14
5	ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	78.57
6	ผู้บังคับบัญชามีหลักการและวิธีการลดความขัดแย้งให้บุคลากรในองค์กรอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม	74.29
7	ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมขวัญและกำลังใจ รวมถึงการกระตุ้นแรงจูงใจผู้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	75.71
	โดยรวม	76.33

6. ประเด็นค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ข้อ	ประเด็นค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ร้อยละ
1	เงินเดือนและค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเพียงพอต่อค่าครองชีพ	70.00
2	เงินเดือนและค่าตอบแทน เป็นปัจจัยที่นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน	78.57
3	การเลื่อนเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้	74.29
4	ความเหมาะสมของสวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้	64.29
	โดยรวม	71.79

7. ประเด็นโอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ

ข้อ	ประเด็นโอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ	ร้อยละ
1	ท่านได้รับการพัฒนาทักษะและความรู้ ความสามารถในการเตรียมความพร้อมในการก้าวไปสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	72.86
2	ท่านได้รับการส่งเสริมและโอกาสให้เข้าร่วมประชุม/อบรม/ สัมมนา ตลอดจนได้รับการให้ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องโดยไม่ถูกปิดกั้น	75.71
3	ท่านได้รับโอกาสในการใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนางาน	74.29
4	โอกาสในความก้าวหน้าในการทำงานมีความชัดเจน	70.00
5	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	77.14
6	งานที่ท่านทำอยู่มีความมั่นคงในอาชีพ	75.71
	โดยรวม	74.29

8. ประเด็นการรักษาคุณภาพการทำงานและชีวิตส่วนตัว

ข้อ	ประเด็นการรักษาคุณภาพการทำงานและชีวิตส่วนตัว	ร้อยละ
1	การปฏิบัติงานในเวลาราชการ ทำให้มีเวลาในการใช้ชีวิตของตนเองและครอบครัว	74.29
2	ปริมาณงานที่ท่านได้รับมอบหมาย มีความสมดุลกับเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	71.43
3	ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาครอบครัวและสังคม ได้อย่างเหมาะสม	72.86
	โดยรวม	72.86

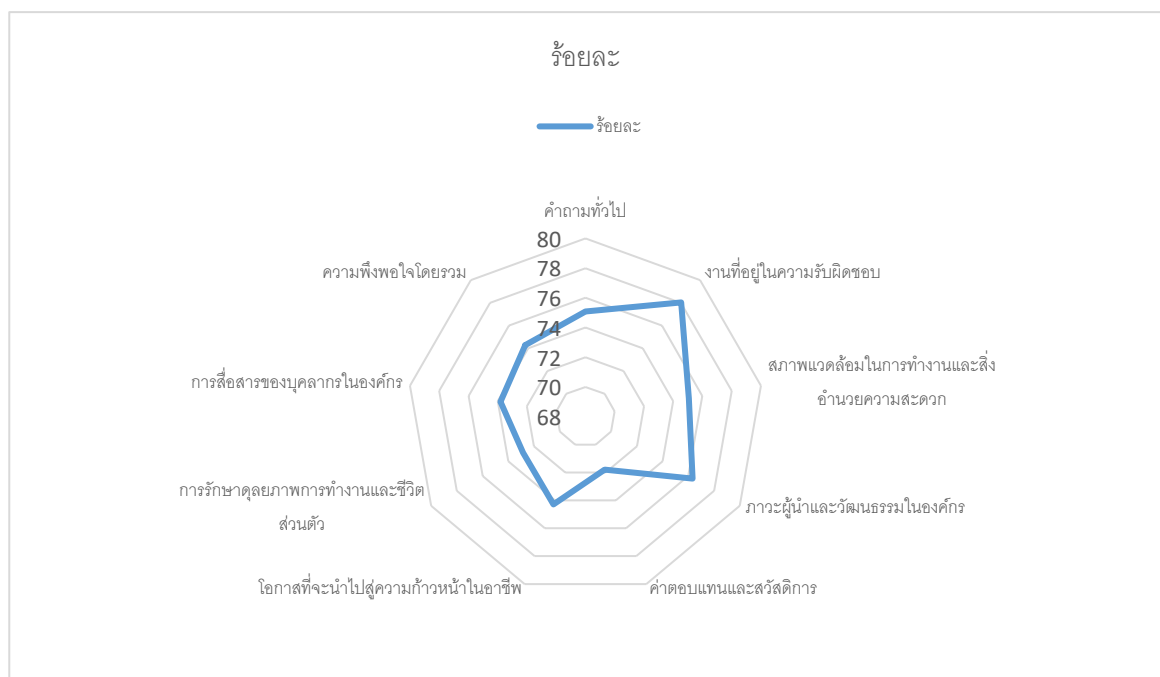
9. ประเด็นการสื่อสารของบุคลากรในองค์กร

ข้อ	ประเด็นการสื่อสารของบุคลากรในองค์กร	ร้อยละ
1	การได้รับข้อมูลข่าวสาร กฎ ระเบียบ ของหน่วยงานถูกต้องและทันเวลา	74.29
2	หน่วยงานมีช่องทางที่เหมาะสมและเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ	71.43
3	การเข้าถึงระบบเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งระบบสารสนเทศของหน่วยงานมีความสะดวกและรวดเร็ว	75.71
	โดยรวม	73.81

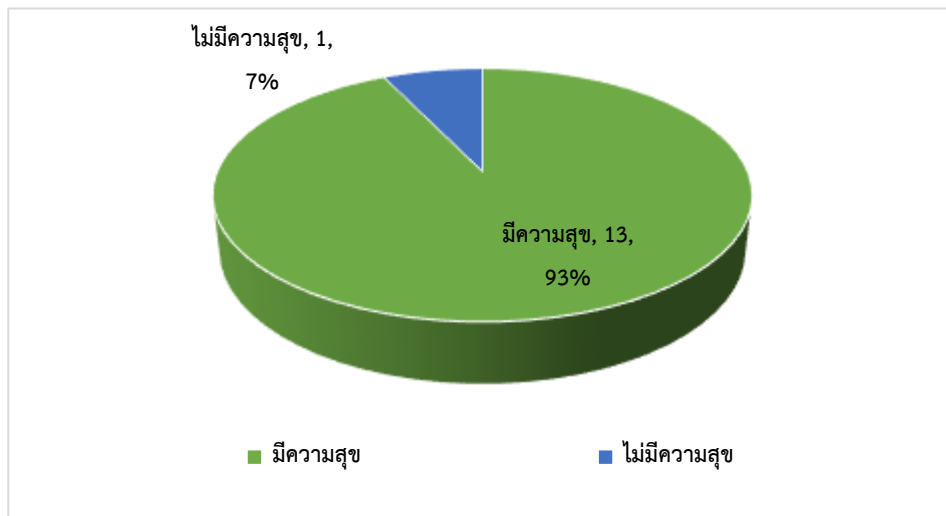
10. ประเด็นความพึงพอใจโดยรวม

ข้อ	ประเด็นความพึงพอใจโดยรวม	ร้อยละ
1	ความภาคภูมิใจที่มีต่อหน่วยงาน	75.71
2	ความสุขในการทำงานในหน่วยงาน	72.86
	โดยรวม	74.29

สรุปผลการประเมินความสุข 9 หมวด



โดยรวมบุคลากรมีความสุขในการทำงานภายในหน่วยงานหรือไม่



สิ่งที่บุคลากรประทับใจหรือมีความสุขในการทำงาน

การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงาน และงานเป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้
เพื่อนร่วมงานดี ให้คำแนะนำได้ มีการสอนงานในสิ่งที่เราไม่เคยทำ ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ร่วมกันทำงานให้ประสบความสำเร็จ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
มีรายได้มั่นคงทุกเดือน

สิ่งที่บุคลากรคิดว่าเป็นปัญหาหรือทำให้ท่านไม่มีความสุขในการทำงาน

การสื่อสารที่ไม่ชัดเจนและไม่ครบถ้วน
ความขัดแย้งกัน การแบ่งพรรคแบ่งพวก
งานเร่งด่วน
การเดินทางไกล

ข้อเสนอแนะ

- ความจัดอบรมการปลูกจิตสำนึกในการรักษาองค์กร

ข้อมูลจากผู้ไม่มีความสุข

อะไรคือปัจจัยที่ทำให้ไม่มีความสุขในการทำงาน

- ไม่มีการเลื่อนเงิน

วิธีรับมือกับเหตุการณ์ที่ทำให้ไม่มีความสุขในการทำงาน

- ปรับค่าใช้จ่ายส่วนตัว

ท่านมีความคิดที่จะลาออกจากการทำงานหรือไม่ เพราะเหตุใด

- มีความคิด เพราะต้องการหางานที่มั่นคง