



KM การจัดการความรู้ เรื่อง เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กร

จัดทำโดย ลักษิกา ปรีดาวัลย์

แหล่งที่มาขององค์ความรู้



**โครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กร”
ประจำปีงบประมาณ 2569**

27 กุมภาพันธ์ 2569
เวลา 08.30 – 16.30 น.



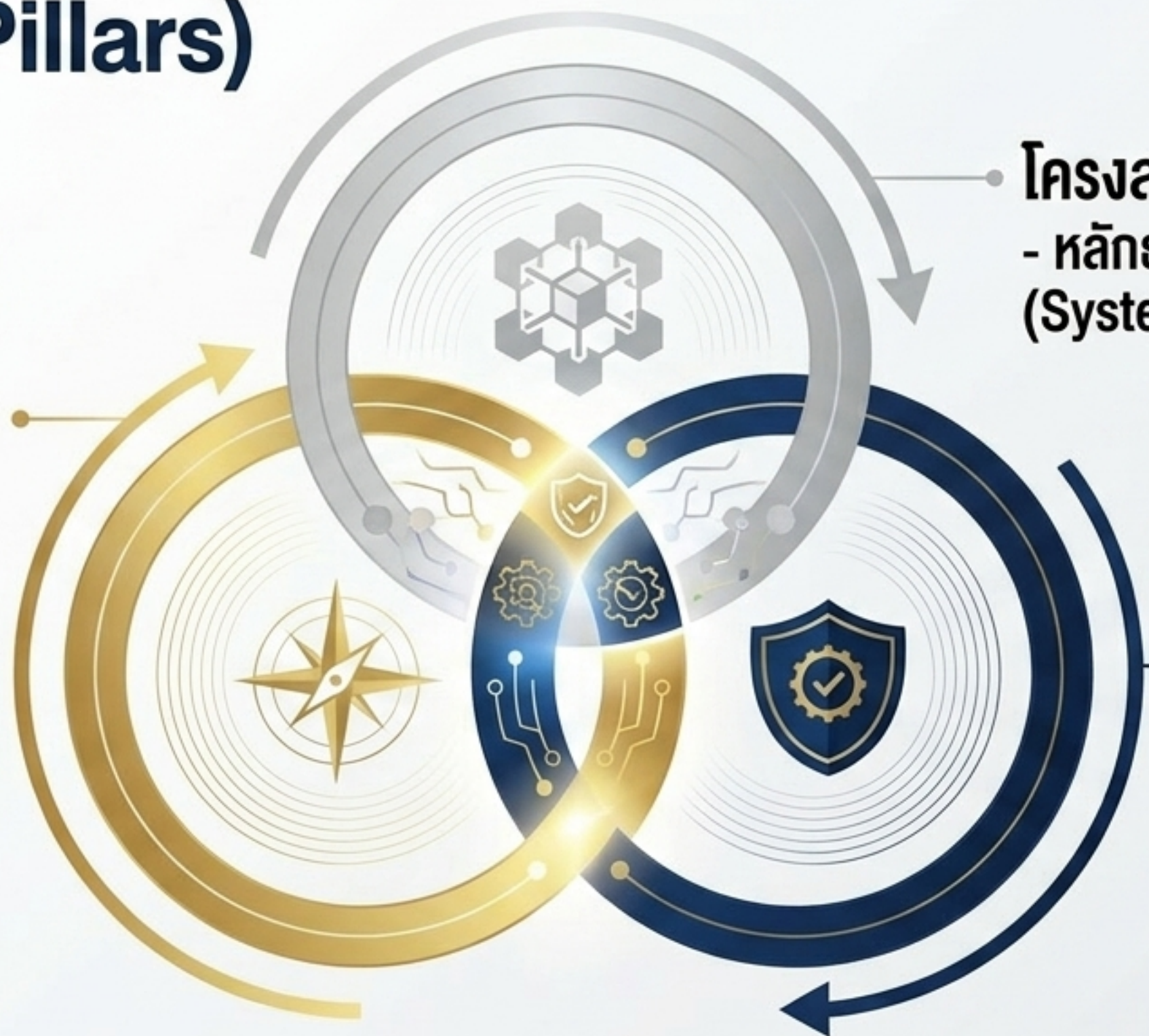
**ห้องประชุมพวงพยอม ชั้น 2 อาคารวิทยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (RMUTTO)**



บรรยายโดย นายปรีชา แนนอม
(วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรี)

โครงสร้างการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความโปร่งใส (The Three Pillars)

รากฐาน (Foundation)
- มาตรฐานทางจริยธรรม
7 ประการ
และค่านิยมสร้างสรรค์
(Mindset ระดับบุคคล)



โครงสร้าง (Framework)
- หลักธรรมาภิบาล 6 ประการ
(System ระดับองค์กร)

โล่ป้องกัน (Defense)
- การป้องปรามเชิงรุก
และกฎเกณฑ์ ป.ป.ช.
(Risk Management
เพื่อปกป้ององค์กร)

เข็มทิศทางจริยธรรม: มาตรฐาน 7 ประการ สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

หลักสำคัญในการตัดสินใจความถูกต้อง และการดำรงตนตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562



ค่านิยมสร้างสรรค์ในภาคปฏิบัติ (The Anatomy of an Ethical Official)

การผสานมาตรฐานทางจริยธรรมสู่ค่านิยมการทำงานจริง



ความคิด/ทัศนคติ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
โปร่งใส ตรวจสอบได้

หัวใจ/จิตสำนึก

ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ
ไม่เลือกปฏิบัติ

การกระทำ

กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

5 ค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการ

กลไกขับเคลื่อนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ



โครงสร้างระบบที่ดี: หลักธรรมาภิบาล 6 ประการ (Good Governance)

แนวทางการบริหารองค์กรอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม



โล่ป้องกันความเสี่ยง: นโยบายป้องปรามเชิงรุก (NACC Radar)

5 ประเด็นสำคัญที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เผ่าระวังอย่างเข้มงวด



จากหลักการสู่การปฏิบัติจริง

นิติธรรม	การตรากฎระเบียบที่ยุติธรรม ชัดเจน และทุกคนอยู่ภายใต้กฎเดียวกัน
คุณธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ และมีประมวลงริยธรรม
ความโปร่งใส	มีระบบทำงานที่ตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
การมีส่วนร่วม	รับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียก่อนตัดสินใจ
ความรับผิดชอบ	กล้ารับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจ และพร้อมแก้ไขเมื่อผิดพลาด
ความคุ้มค่า	ใช้ทรัพยากร (เงิน คน เวลา) ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

เจาะลึกความเสี่ยง: ประเด็นสินบน



การดำเนินงานของภาครัฐ
ที่อาจเกี่ยวข้องกับสินบนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด



การละเว้นหน้าที่
การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐโดยมิชอบ



ผลประโยชน์ทับซ้อน
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม



การใช้งบประมาณ
การใช้จ่ายงบประมาณที่ขัดต่อระเบียบและกฎหมาย

ขอบเขตที่ปลอดภัย: การรับทรัพย์สิน

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ.ศ. 2543

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา

รับจากญาติ

รับตามขนบธรรมเนียมประเพณี
หรือวัฒนธรรม

รับตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน
ในสังคม

วัตถุประสงค์หลักคือการควบคุมไม่ให้เกิดการรับของขวัญนำไปสู่การทุจริต

กฎเกณฑ์การรับของขวัญ: กฎหมายปกป้ององค์กร



การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมดา

หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์จากญาติ หรือบุคคลที่ให้อภัยในโอกาสต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาททางสังคม

เจตนารมณ์สำคัญ: เพื่อควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่อาจนำไปสู่การทุจริต (Preventive Control)

กฎ 3,000 บาท

เงื่อนไขการรับทรัพย์สินจากบุคคลที่ "มิใช่ญาติ"

3,000



มูลค่าต้องไม่เกิน 3,000 บาท
นับจากแต่ละบุคคล และในแต่ละโอกาส



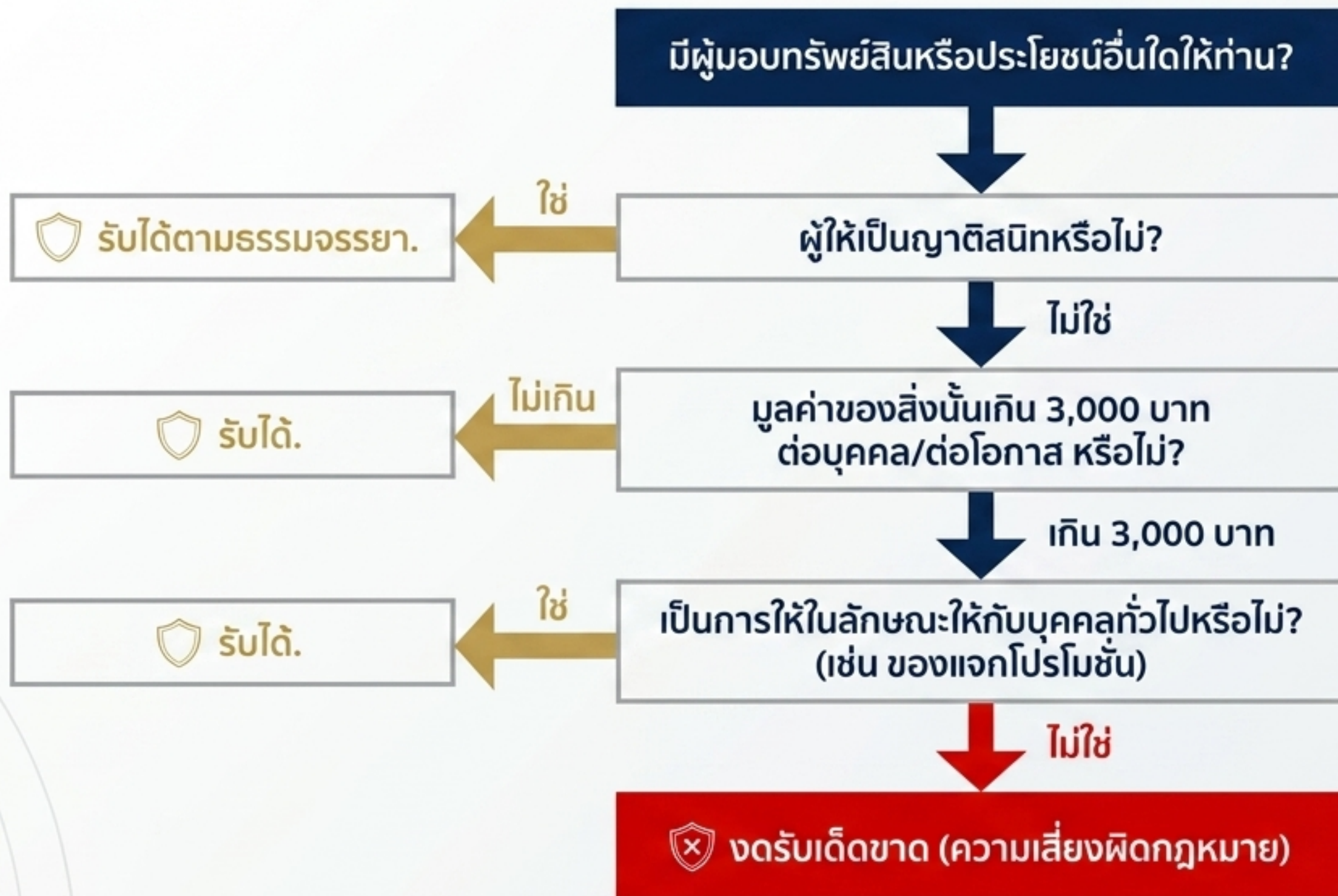
การให้กับบุคคลทั่วไป

สามารถรับได้หากเป็นการให้ในลักษณะที่ให้กับบุคคลทั่วไปอย่างเท่าเทียมกัน



เครื่องมือตัดสินใจ: หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน (The Decision Tree)

กฎ 3,000 บาท และข้อยกเว้นตามประกาศ ป.ป.ช.



เป้าหมายสูงสุด: องค์กรแห่งความน่าเชื่อถือ



จริยธรรมระดับบุคคล
(Ethics)

ธรรมาภิบาลระดับองค์กร
(Governance)

ความโปร่งใสและปฏิบัติตามกฎ
(Compliance)

ความไว้วางใจจาก
ประชาชนและการ
พัฒนาที่ยั่งยืน
(Public Trust &
Sustainability)

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์และโปร่งใส เพื่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

"สร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม"

เอกสารจัดการความรู้ (KM) เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ